

# Konditionen

Consulting

[PDF-Druckversion](#)

## Perspektive Eyer Consulting

### Umfangreiche Unterstützung und Erfahrung in der Sozial- und Gesundheitswirtschaft

---

## Unser attraktives Angebot für bpa Mitglieder

Wir bieten Ihnen umfangreiche Unterstützung bei der Gestaltung und Einführung eines neuen Entgelt- oder Führungssystems an.

Unsere Beratungsarbeit umfasst das gesamte Spektrum der Vergütung vom Grundentgeltsystem mit Tätigkeits- oder Stellen-  
beschreibung, Schattenrechnungen und Übergangsregelungen bis zu  
Leistungsbewertungsverfahren und Zielvereinbarungen sowie Erfolgsbeteiligung.

Gemeinsam mit Vertretern von Geschäftsführung, Fachbereichen und Mitarbeitern erarbeiten wir unternehmensspezifische Entgeltsysteme und begleiten Sie bei der Umsetzung.

Zum Abschluss eines Vergütungsprojektes dokumentieren wir dieses in Verfahrensregeln und  
bieten Schulungen bzw. Informationsveranstaltungen für die Führungskräfte und die  
MitarbeiterInnen an, um sie umfassend über die geplanten Änderungen zu informieren und sie auf  
ihre jeweiligen Aufgaben vorzubereiten.

## Unser Leistungsspektrum

- Analyse Ihres bisherigen Vergütungssystems
- Gestaltung des neuen Vergütungssystems (Grund- und/oder Leistungs-/Erfolgsentgelt) mit dem Übergang von Alt nach Neu
- Erarbeitung von Verfahrensregeln und Dokumentation
- Verfassen von Informationsmaterial für Ihre Mitarbeiter
- Schulungen für bestimmte Zielgruppen, z.B. für Führungskräfte zu den Themen Leistungsbe-wertung, Mitarbeitergespräche
- EDV-Unterstützung, z.B. bei der Anwendung eines Leistungsbewertungssystems
- Überbetriebliche Seminare, z.B. für die Landesverbände des bpa
- Innerbetriebliche Seminare und Workshops, abgestimmt auf die betriebliche Situation

Ihren konkreten Beratungsbedarf stimmen wir mit Ihnen ab und erstellen für Sie ein individuelles Angebot.

---

**Bitte richten Sie Ihre Anfrage an**

Herr Dipl.-Ing. Dipl.-Kfm. Eckhard Eyer  
Am Rheinufer 18  
50999 Köln

Tel.: (02236) 67017

E-Mail: [info@eyer.de](mailto:info@eyer.de)  
[www.eyer.de](http://www.eyer.de)

---

Stand: 18.03.2014